

Государственное бюджетное учреждение
«Пильнинский социально - реабилитационный центр для инвалидов»

ПРИКАЗ

01.03.2017 г.

№ 17/1-од

р.п.Пильна

**Об утверждении плана мероприятий по
профилактике коррупционных правонарушений в ГБУ «Пильнинский СРЦИ»
на 2017-2018 г.**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 07.03.2008 г. № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области».

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в ГБУ «Пильнинский СРЦИ» на 2017-2018 годы».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Зам. директора ГБУ «Пильнинский СРЦИ»



Даугова Т.С.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнит ели	Ожидаемый результат	Контроль за исполнением
1. Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции.					
1.	Разработка и утверждение локальных актов в сфере противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Специалист по кадрам	Формирование нормативной базы по вопросам противодействия коррупции	Директор ГБУ «Пильнинский СРЦИ»
2.	Актуализация локальных актов Учреждения в целях приведения в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации и Нижегородской области в сфере противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Специалист по кадрам	Приведение локальных актов в соответствие с действующим законодательством	Директор ГБУ «Пильнинский СРЦИ»
2. Совершенствование взаимодействия с населением по вопросам противодействия коррупции					
1.	Организация учета обращений граждан и юридических лиц о коррупционных и иных неправомерных действиях работников Учреждения поступающих посредством: -личного приема руководителя Учреждения; Письменных обращений; Обращений, направленных через официальный сайт Учреждения	В течение срока действия плана	Специалист по кадрам	Обеспечение возможности для граждан и юридических лиц сообщать о фактах коррупции. Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции	Директор ГБУ «Пильнинский СРЦИ»
2.	Проведение анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о коррупционных правонарушениях и иных неправомерных действиях работников Учреждения, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений	В течение срока действия плана	Специалист по кадрам	Повышение эффективности работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции	Директор ГБУ «Пильнинский СРЦИ»
3.	Организация и проведение социологических исследований отношения к коррупции среди работников Учреждения	В течение срока действия плана	Специалист по кадрам	Выявление наиболее коррупционных сфер и оценка эффективности антикоррупционной работы и принятие необходимых мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции на основании данных социологических исследований	Директор ГБУ «Пильнинский СРЦИ»
3. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения руководителем Учреждения правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение					
1.	Принятие мер по соблюдению руководителем учреждения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания	Постоянно	Специалист по кадрам	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений	Директор ГБУ «Пильнинский СРЦИ»

	исключению конфликта интересов (работа по выявлению аффилированных связей)	срока действия плана	ст по кадрам	эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений	ГБУ «Пильнинский СРЦИ»
3	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения руководителя Учреждения к совершению коррупционных правонарушений	По мере поступления уведомлений	Специалист по кадрам	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений	Директор ГБУ «Пильнинский СРЦИ»
4	Обеспечение возможности размещения физическими и юридическими лицами на официальном сайте Учреждения информации (жалоб) о ставших им известными фактах коррупции	Постоянно	Специалист по кадрам	Создание условий для своевременного принятия мер антикоррупционного характера, выявление и пресечение коррупционных правонарушений	Директор ГБУ «Пильнинский СРЦИ»
4. Иные мероприятия по вопросам противодействия коррупции					
1	Обеспечение информационного наполнения специализированного раздела официального сайта Учреждения «Противодействие коррупции» по вопросам реализации антикоррупционной политики и поддержание его в актуальном состоянии	Постоянно	Специалист по кадрам	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции	Директор ГБУ «Пильнинский СРЦИ»
2	Регулярная актуализация информации по вопросу противодействия коррупции, размещаемой на стенде в здании Учреждения	Постоянно	Специалист по кадрам	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции	Директор ГБУ «Пильнинский СРЦИ»
3	Проведение проверок деятельности Учреждения в части организации и реализации профилактических антикоррупционных мероприятий	По мере проведения проверок (Не реже 1 раза в квартал)	Специалист по кадрам	Выявление коррупционных правонарушений, обеспечение надлежащего правового реагирования на эти правонарушения	Директор ГБУ «Пильнинский СРЦИ»
4	Осуществление контроля за исполнением настоящего плана и представление отчета о ходе его реализации и предложений по совершенствованию деятельности по противодействию коррупции в Учреждении	Декабрь 2017 Декабрь 2018	Специалист по кадрам	Повышение эффективности антикоррупционных мер в Учреждении	Директор ГБУ «Пильнинский СРЦИ»